

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU
Kurum İdari Kurulu

GÖRÜŞME TUTANAĞI

Toplantı Tarihi : 22.10.2025
Toplantı Sayısı : 2025/2
Toplantıya Katılanlar :

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Adına:

- 1- Doç. Dr. Zeki ERASLAN Yüksek Kurum Başkan Yardımcısı (Kurum İdari Kurulu Başkanı)
- 2- Dursun ŞEN İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı (Üye)
- 3- Serap ŞAN TURGUT İdari İşler Müdürü (Üye)

Yetkili Sendika (Kültür Memur-Sen) Adına:

- 1- Mecit ERDOĞAN Kültür Memur-Sen Genel Başkanı (Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili)
- 2- Yasin KILIÇ Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)
- 3- Fahri EKİNCİ Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)

GÜNDEM

- 1- Açılış.
- 2- Sendika tarafından görüşülmesi istenen diğer hususlar.
- 3- Kapanış.

AÇILIŞ

Kurum İdari Kurulu Başkanı Doç. Dr. Zeki ERASLAN ile Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra toplantı gündeminin görüşülmesine geçilmiştir.

GÜNDEM MADDELERİ VE ALINAN KARARLAR

Kurum İdari Kurulu toplantısında tavsiye niteliğinde alınan kararlar ile ilgili olarak Yüksek Kurum tarafından yapılan çalışmalar değerlendirilmiştir.

GÖRÜŞME TUTANAĞI

Kurum İdari Kurulu toplantısında tavsiye niteliğinde alınan kararlar ile ilgili olarak Yüksek Kurum tarafından yapılan çalışmalar değerlendirilmiştir.

Bununla birlikte yetkili sendika Kültür Memur-Sen tarafından görüşülmesi istenen diğer hususlar ile ilgili olarak yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar şunlardır:

1- Daha önce yapılan Başkanlık ile sendikamız (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan KİK ve KPDK toplantılarında alınan kararlar ile Toplu Sözleşme hükümlerinin eksiksiz olarak uygulanmasının temini, alınan kararların uygulanmasının değerlendirilmesi,

Değerlendirme: Kurum İdari Kurulu ve Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında alınan kararların uygulanmasına devam edileceği belirtilmiştir.

2- 7. Dönem toplu sözleşmelerde Sendikamızca yeni kazanımlar üretilmiş olup bunların uygulanmasında aksaklıklar yaşanmaması için gerekli tedbirlerin alınması, hizmet kolumuzda bulunan kurum ve kuruluşlarda *Fazla çalışma ücreti, koruyucu giyim malzemesi, koruyucu gıda,... gibi kazanımların uygulanmasına yönelik yaşanan sorunların ortadan kaldırılmasına yönelik mevzuat, usul ve esasların belirlenmesi,*

Değerlendirme: 7. Dönem toplu sözleşmelerde sağlanan yeni kazanımların uygulanmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.Yüksek Kurum ve bağlı kurumların kütüphane ve arşiv hizmetlerinde çalışan personel için fazla çalışma ücreti, koruyucu gıda ve koruyucu giyim malzemesi verilmesi çalışmalarının yapılması değerlendirilmiştir.

3- 7. ve 8. Dönem toplu sözleşmelerde Genel Kazanımlar bölümü 50. Maddesi ile “1. Dereceye yükselen memurlara (şef, uzman, ayniyat saymanı, araştırmacı, kütüphaneci, tekniker, programcı, çözümleyici, grafiker ile mütercim, memurlar ve tüm bu kapsamdaki kamu görevlileri) 3600 Ek Gösterge verilmesi” çalışmasının yetkili konfederasyonumuz Memur-Sen'in katılımıyla tamamlanacak olması nedeniyle, ek gösterge düzenlemesinde meydana gelen eksikliklerin giderilmesi için gerekli kurumsal çalışma yapılması,

Değerlendirme: 7. Dönem toplu sözleşmelerde Genel Kazanımlar bölümü 50. Maddesi ile“1. Dereceye yükselen memurlara (şef, uzman, ayniyat saymanı, araştırmacı, kütüphaneci, tekniker, programcı, çözümleyici, grafiker ile mütercim, memurlar ve tüm bu kapsamdaki kamu görevlileri) 3600 Ek Gösterge verilmesi’ çalışmasının genel düzenlemeler ile birlikte yetkili konfederasyonumuz Memur-Sen’in katkı ve katılımıyla 2023 yılı içerisinde eksikliklerin giderilmesi için gerekli çalışmaların koordineli bir şekilde yapılabileceği değerlendirilmiştir.

4- Yüksek Kurum ve bünyesindeki kurumların faaliyetlerini daha aktif ve etkin yürütebilmesi için İstanbul, İzmir gibi büyükşehirler başta olmak üzere taşra teşkilatı kurulması, bu çerçevede ihtiyaçlar kapsamında kadro ve birimlerin oluşması için çalışma yapılması,

Değerlendirme: Kurumumuzun taşra teşkilatlarının oluşturulması ile ilgili bir çalışma bulunmamaktadır.

5- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesindeki Kurum personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde İdari Hizmetler Grubu personelleri için sınava girebilecek kadrolar içerisinde “Matbaacı”, Yönetim Hizmetleri grubuna girebilecek kadrolar içerisinde de “Uzman” kadrosunun eklenerek personellerimizin kurum içi kariyer planlamalarında ki engellerin kaldırılarak mağduriyetinin giderilmesi,

Değerlendirme: Kurumumuz ve bünyesindeki Kurum personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde yeni düzenlemeler için değişiklik yapıldığında çerçeve yönetmelik ve mevzuat kapsamında bu kadrolar için de değerlendirme yapılabilecektir.

6- Yüksek Kurum ve bünyesindeki Kurumlarda çalışan personellerimiz için 27 Nisan 2024 tarihinde yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavında kadrosu ilan edilemeyen değişik alanlardaki Mühendis, Mimar, Tekniker, Teknisyen vb. unvanlar başta olmak üzere 2025 yılı içerisinde Memur, Şef, Ayniyat Saymanı, Strateji Geliştirme Müdürü, İdari İşler Müdürü vb. kadrolarda yeniden Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının Yapılması,

Değerlendirme: 27 Nisan 2024 tarihinde yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavında “tekniker ve teknisyen unvanları”, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı Yönetmeliği kapsamında, unvan değişikliği sınavında açılmış ve sınav tamamlanmıştır. İhdaş edilen Mühendis unvanı için ileride değerlendirilecektir.

7- Kurum personelinin yararlanacağı yeni hizmet binasında kreş, sosyal tesis, lojman, gibi imkanların sağlanması ve bu birimlerin iş ve işleyişlerinin yürütmek için Öğretmen, Çocuk Gelişimci, Sosyal Çalışıcı, Diyetisyen, Psikolog vb. kadroların temini için gerekli çalışmaların yapılması,

Değerlendirme: Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan Kurumları kapsayan yeni yerleşkemizde Anaokulu bölümü tamamlanmış olup M.E.B ile imzalanan “Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Anaokulu” protokolü kapsamında faaliyete geçmesi için M.E.B tarafından yapılacak öğretmen ve müdür atamaları beklenmektedir. Kurumumuz yerleşkesi içerisinde sosyal alanları artırmak amacı ile çalışmalar devam etmekte olup spor salonu da personelin hizmetine açılmıştır.

8- Personelin tecrübe eksikliği, bilgi eksikliğinin giderilmesi için başta Muhakkik, Mali Mevzuat, İhale Mevzuatı, diğer alanlarla ilgili hizmet içi eğitimi yapılması,

Değerlendirme: Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan Kurumlarda görev yapan personele yıllık eğitim planı çerçevesinde çevrimiçi eğitim vermeye devam etmekle birlikte 2023 yılı Kasım ayında “Muhakkiklik” konulu eğitim yüz yüze verilmiştir. Ayrıca, Bakanlığın yüz yüze eğitim kapsamında yapmış olduğu Taşınır Taşınmaz Eğitimi ve Kamu İhale Eğitimine personelimiz katılmış olup Kurumumuzun ihtiyaçları doğrultusunda eğitim konuları değerlendirilerek planlamaları devam edilmektedir.

9- Yüksek Kurum ve bünyesindeki Kurumlarda görev yapan Şef, Bilgisayar İşletmeni, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, Memur, Ambar Memuru, Daktilograf vb. unvanlarda bulunan personelin özlük ve mali haklarında iyileştirme yapılması için çalışma başlatılması,

Değerlendirme: Yüksek Kurum ve bağlı Kurumlarda görev yapan personellerden Bilgisayar İşletmeni veya V.H.K.İ. kadrosuna atanma hakkı elde edenlerin atamaları sağlanmıştır. Anılan diğer unvanlarda özlük ve mali hakların iyileştirilmesi için genel düzenlemelerin gerekli olduğu değerlendirilmiştir.

10- Yeni hizmet binasında işlerin daha etkin ve verimli yürütülebilmesi için ortaya çıkan İdari, Teknik ve Destek Hizmetler sınıfında (Bilgisayar Mühendisi, Elektrik Mühendisi, Kütüphaneci, Memur, Tekniker, Teknisyen, Tesisatçı, Destek Personeli, Güvenlik vb.) personel açığını gidermek için yeni personel alımı yapılması,

Değerlendirme: Bu konuda ihtiyaçlar doğrultusunda oluşturulan kadrolar için izin talebimiz yapılmış olup Cumhurbaşkanlığı tarafından onaylanması beklenmektedir.

11- Yüksek Kurum ve bünyesindeki Kurum yemekhanelerinde kullanılan malzemelerde “Helal Sertifika” aranması,

Değerlendirme: Kurum personelinin yemek hizmeti Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından temin edilmekte olup “ Helal Sertifika” konusuna dikkat edilmektedir.

12- Kurum Personelleri kadrosuzluk nedeniyle terfi edilemeyenlerin mağduriyetlerini gidermek için çalışma yapılması,

Değerlendirme: Kurumumuz personeli için kadro ve derece ihdasları belirlenen dönemlerde düzenli olarak yapılmaktadır.

13 – Sendikamıza yeni hizmet binasında iş yeri temsilciliği için yer tahsisı yapılması,

Değerlendirme: Kurumumuzda iş yeri temsilcisi için yer tahsisı yapılmıştır.

14- KİK tutanaklarının yazı ekinde Başkanlık ve bünyesindeki birimlerine gönderilerek bütün personelin görebileceği yerde askıya çıkarılması, bunun yanında birimlerce yapılan iş ve işlemlerin değerlendirilmesi,

Değerlendirme: Yüksek Kurum genel ağ sayfasında yayımlanan Kurum İdari Kurulu Kararlarını aynı zamanda üst yazıyla Yüksek Kurum ve bünyesindeki Kurumlara gönderilmesi ve askı panosunda yayımlanması kararı alınmıştır.

MUTABAKAT METNİNİN UYGULANMASI

Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanması, Yüksek Kurumunun genel ağ sayfasında yayımlanması, personelin bilgilendirilmesi amacıyla bir üst yazıyla Yüksek Kurum bünyesinde yer alan kurumlara gönderilmesi, Kurum İdari Kurulunda alınan kararların uygulanması ve yapılan çalışmalarla ilgili Yüksek Kurum İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına bilgi verilmesi, 20/04/2012 tarih ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik” hükümleri doğrultusunda bir sonraki toplantının 2026 yılı Nisan ayında yapılması hususunda mutabakata varılmıştır. 22.10.2025

Doç. Dr. Zeki ERASLAN
Başkan

Mecit ERDOĞAN
Başkan V.

Dursun ŞEN
Üye

Yasin KILIÇ
Üye

Fahri EKİNCİ
Üye

Serap ŞAN TURGUT
Üye