

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU
Kurum İdari Kurulu

GÖRÜŞME TUTANAĞI

Toplantı Tarihi : 14/05/2024
Toplantı Sayısı : 2024/1
Toplantıya Katılanlar :

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Adına:

- 1- Dr. Zeki ERASLAN Yüksek Kurum Başkan Yardımcısı (Kurum İdari Kurulu Başkanı)
- 2- Hüseyin YAKAR İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı (Üye)
- 3- Serap ŞAN TURGUT İdari İşler Müdür V. (Üye)

Yetkili Sendika (Kültür Memur-Sen) Adına:

- 1- Mecit ERDOĞAN Kültür Memur-Sen Genel Başkanı (Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili)
- 2- Yasin KILIÇ Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)
- 3- Fahri EKİNCİ Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)

GÜNDEM

- 1- Açılış.
- 2- Sendika tarafından görüşülmesi istenen diğer hususlar.
- 3- Kapanış.

AÇILIŞ

Kurum İdari Kurulu Başkanı Dr. Zeki ERASLAN ile Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra toplantı gündeminin görüşülmesine geçilmiştir.

GÜNDEM MADDELERİ VE ALINAN KARARLAR

Kurum İdari Kurulu toplantısında tavsiye niteliğinde alınan kararlar ile ilgili olarak Yüksek Kurum tarafından yapılan çalışmalar değerlendirilmiştir.

Bununla birlikte yetkili sendika Kültür Memur-Sen tarafından görüşülmesi istenen diğer hususlar ile ilgili olarak yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar şunlardır:

1- Daha önce yapılan Başkanlık ile sendikamız (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan KİK ve KPDK toplantılarında alınan kararlar ile Toplu Sözleşme hükümlerinin eksiksiz olarak uygulanmasının temini, alınan kararların uygulanmasının değerlendirilmesi,



Değerlendirme : Kurum İdari Kurulu ve Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında alınan kararların uygulanmasına devam edileceği belirtilmiştir.

2- 7. Dönem toplu sözleşmelerde Sendikamızca yeni kazanımlar üretilmiş olup, bunların uygulanmasında aksaklıklar yaşanmaması için gerekli tedbirlerin alınması, hizmet kolumuzda bulunan kurum ve kuruluşlarda **Fazla çalışma ücreti, koruyucu giyim malzemesi, koruyucu gıda,... gibi kazanımların uygulanmasına yönelik yaşanan sorunların ortadan kaldırılmasına yönelik mevzuat, usul ve esasların belirlenmesi,**

Değerlendirme : 7. Dönem toplu sözleşmelerde sağlanan yeni kazanımların uygulanmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir. Yüksek Kurum ve bağlı kurumların kütüphane ve arşiv hizmetlerinde çalışan personel için koruyucu giyim ve koruyucu giyim temini konusunda çalışmaların yapılabileceği değerlendirilmiştir.

3- 7. Dönem toplu sözleşmelerde Genel Kazanımlar bölümü 50. Maddesi ile “1. Dereceye yükselen memurlara (şef, uzman, ayniyat saymanı, araştırmacı, kütüphaneci, tekniker, programcı, çözümleyici, grafiker ile mütercim, memurlar ve tüm bu kapsamdaki kamu görevlileri) 3600 Ek Gösterge verilmesi” çalışmasının genel düzenlemeler ile birlikte yetkili konfederasyonumuz Memur-Sen'in katılımıyla yapılacak olması nedeniyle, ek gösterge düzenlemesinde meydana gelen eksikliklerin giderilmesi için gerekli kurumsal çalışma yapılması,


Değerlendirme : 7. Dönem toplu sözleşmelerde Genel Kazanımlar bölümü 50. Maddesi ile “1. Dereceye yükselen memurlara (şef, uzman, ayniyat saymanı, araştırmacı, kütüphaneci, tekniker, programcı, çözümleyici, grafiker ile mütercim, memurlar ve tüm bu kapsamdaki kamu görevlileri) 3600 Ek Gösterge verilmesi” çalışmasının genel düzenlemeler ile birlikte yetkili konfederasyonumuz Memur-Sen'in katkı ve katılımıyla 2024 yılı içerisinde gerekli çalışmaların koordineli bir şekilde yapılabileceği değerlendirilmiştir.

4- Yüksek Kurum ve bünyesindeki kurumların faaliyetlerini daha aktif ve etkin yürütebilmesi için İstanbul, İzmir gibi büyükşehirler başta olmak üzere taşra teşkilatı kurulması, bu çerçevede ihtiyaçlar kapsamında kadro ve birimlerin oluşması için çalışma yapılması,

Değerlendirme : Taşra teşkilatlarının oluşturulması ile ilgili bir çalışma ve plan henüz bulunmamaktadır. Bu konu ihtiyaçlar doğrultusunda ileride değerlendirilecektir.

5- 27 Nisan 2024 tarihinde yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavında kadrosu ilan edilemeyen değişik alanlardaki Mühendis, Mimar, Tekniker, Teknisyen vb. unvanlar için 2024 yılı içerisinde Unvan Değişikliği Sınavının yapılması,

Değerlendirme : 27 Nisan 2024 tarihinde yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavında “tekniker ve teknisyen unvanları”, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı Yönetmeliği kapsamında, unvan değişikliği sınavında açılmış ve sınav tamamlanmıştır. İhdas edilen Mühendis unvanı için ileride değerlendirilecektir.

J. 2 

6- Kurum personelinin yararlanacağı yeni hizmet binasında kreş, sosyal tesis, lojman gibi imkanların sağlanması ve bu birimlerin iş ve iş yerlerinin yürütmek için Öğretmen, Çocuk Gelişimci, Sosyal Çalışıcı, Diyetisyen, Psikolog vb. kadrolarının temini için gerekli çalışmaların yapılması,

Değerlendirme : Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan Kurumları kapsayacak şekilde yapılacak olan çalışması hızla devam eden yeni hizmet binasında 1000 m² kreş alanı ayrılmasına ilişkin çalışmalar yapılmış olup yeni yerleşkede kreş, sosyal tesis ve yurtdışından gelecek olan misafirler için konukevinin yapılabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması planlanmıştır.

7- Personelin tecrübe eksikliği, bilgi eksikliğinin giderilmesi için başta muhakkik, mali mevzuat, ihale mevzuatı diğer alanlarla ilgili hizmet içi eğitimin yapılması,

Değerlendirme : Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan Kurumlarda görev yapan personele yıllık eğitim planı çerçevesinde çevrimiçi eğitim vermeye devam etmekle birlikte 2023 yılı Kasım ayında Muhakkiklik konulu eğitim yüz yüze verilmiştir. Eğitim konuları ihtiyaçlar doğrultusunda değerlendirilerek planlamaları devam etmektedir.

8- Yüksek Kurum ve bünyesindeki kurumlarda görev yapan Şef, Bilgisayar İşletmeni, Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni, Memur, Ambar Memuru, Daktilograf vb. unvanlarda bulunan personelin özlük ve mali haklarında iyileştirme yapılması için çalışma başlatılması,

Değerlendirme : Yüksek Kurum ve bağlı Kurumlarda görev yapan personellerden Bilgisayar İşletmeni veya V.H.K.İ. kadrosuna atanma hakkı elde edenlerin atamaları sağlanmıştır. Anılan diğer unvanlarda özlük ve mali hakların iyileştirilmesi için genel düzenlemelerin gerekli olduğu değerlendirilmiştir. Ayrıca Sivil Savunma Uzmanlarının İdari Statüleri, Görevleri, Çalışma Usul Ve Esasları İle Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'in 5'inci maddesi "...Sivil savunma uzmanları kurum ve kuruluşlarda şube müdürü görev, yetki ve sorumluluklarına sahiptir." hükmü kapsamında şube müdürü görev, yetki ve sorumlulukları verilen sivil savunma uzmanının mali haklarının da şube müdürleri ile aynı haklara sahip olması ve eşitlenmesi için çalışmaların yapılması gerektiği hususunda değerlendirmelerde bulunulmuştur.

9- Yeni hizmet binasında hizmetlerin daha etkin ve verimli yürütülebilmesi için ortaya çıkan İdari, Teknik ve destek hizmetler sınıfında (Bilgisayar Mühendisi, Elektrik Mühendisi, Kütüphaneci, Memur, Tekniker, Teknisyen, Tesisatçı, Destek personeli, Güvenlik vb.) personel açığını gidermek için yeni personel alımı yapılması.

Değerlendirme : Bu konuda ihtiyaçlar doğrultusunda oluşturulan kadrolar için izin talebimiz yapılmış olup Cumhurbaşkanlığı tarafından onaylanması beklenmektedir.

10- Yüksek Kurum ve bünyesinde kurum yemekhanelerinde kullanılan malzemelerde "Helal Sertifika" aranması,

Değerlendirme : Kurum personelinin yemek hizmeti Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından temin edilmekte olup "Helal Sertifika" konusuna dikkat edilmektedir.

3

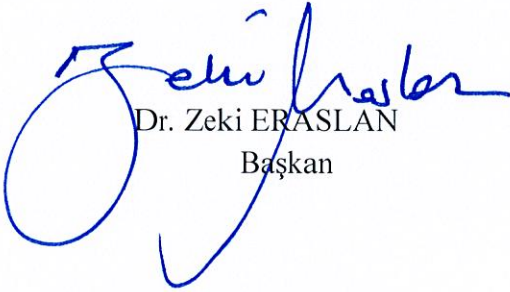


11-Kurum personelleri kadrosuzluk nedeniyle terfi edilemeyenlerin (68/B dahil) mağduriyetlerini gidermek için çalışma yapılması.

Değerlendirme : 2021/14 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesinin “657 sayılı Kanunun 68/B maddesine göre yapılacak atamalar sadece yönetici kadroları (şef dahil) ile sınırlı tutulacak, yönetici kadroları dışındaki kadrolara anılan bent çerçevesinde atama yapılmayacağı” maddesi kapsamında 68/B atamaları belirli kadrolar ve kazanılmış hak aylığı derecesi kapsamında hak kazananlar için yapılabileceği değerlendirilmiştir.

MUTABAKAT METNİNİN UYGULANMASI

Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanması, Yüksek Kurumunun genel ağ sayfasında yayımlanması, personelin bilgilendirilmesi amacıyla bir üst yazıyla Yüksek Kurum bünyesinde yer alan kurumlara gönderilmesi, Kurum İdari Kurulunda alınan kararların uygulanması ve yapılan çalışmalarla ilgili Yüksek Kurum İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına bilgi verilmesi, 20/04/2012 tarih ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik” hükümleri doğrultusunda bir sonraki toplantının 2024 yılı Ekim ayında yapılması hususunda mutabakata varılmıştır. 14/05/2024


Dr. Zeki ERASLAN
Başkan


Mecit ERDOĞAN
Başkan V.


Hüseyin YAKAR
Üye


Fahri EKİNCİ
Üye


Serap ŞAN TURGUT
Üye


Yaşar KILIÇ
Üye