

T.C.  
BAŞBAKANLIK  
ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU  
Kurum İdari Kurulu

**GÖRÜŞME TUTANAĞI**

Toplantı Tarihi : 24/04/2014

Toplantı Sayısı : 2014/1

Toplantıya Katılanlar:

**Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Adına:**

- 1- Zeki ERASLAN Yüksek Kurum Başkan Yardımcısı (Kurum İdari Kurulu Başkanı)
- 2- H. Murat CEYLAN İdari İşler Müdürü (Üye)
- 3- Levend AKKİL İdari İşler Müdürü (Üye)

**Yetkili Sendika (Kültür Memur-Sen) Adına:**

- 1- Mecit ERDOĞAN Kültür Memur-Sen Genel Başkanı (Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili)
- 2- Fahri EKİNCİ Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)
- 3- Mehmet Ali YÜCEKAYA Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)

**GÜNDEM**

- 1- Açılış.
- 2- Kurum İdari Kurulu 2013 yılı Ekim ayı toplantısında görüşülen ve alınan toplantı kararları ile ilgili Yüksek Kurumca yapılan çalışmalar.
- 3- Sendika tarafından görüşülmesi istenen diğer hususlar.
- 4- Kapanış.

**AÇILIŞ**

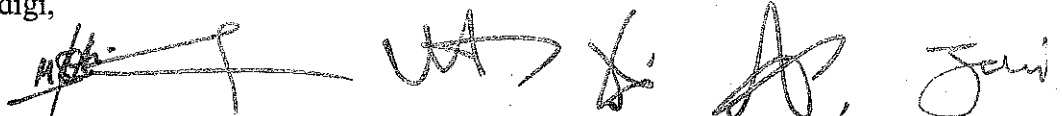
Kurum İdari Kurulu Başkanı Zeki ERASLAN ile Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra toplantı gündeminin görüşülmesine geçilmiştir.

**GÜNDEM MADDELERİ VE ALINAN KARARLAR**

2013 yılı Ekim ayında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında tavsiye niteliğinde alınan kararlar ile ilgili olarak Yüksek Kurum tarafından yapılan çalışmalar değerlendirilmiştir. Bu kapsamda;

- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan kurumlarda görev yapan mesleğe yarışma sınavı ile giren ve yeterli sınavında başarılı olan uzmanların Yüksek Kurum Uzmanlığına sınavsız olarak atanabilmeleri Yönetim Kurulunda görüşülerek konunun değerlendirilmesi için Başbakan Yardımcılığına sunulduğu,

- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan kurumlarda görev yapan personel için Disiplin Amirleri Yönetmeliğinin 13 Kasım 2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdiği,



- Görevde yükselme sınavında şef unvanlı kadrolara atanmak için 8 yıl görev yapma şartının lisans mezunları için 6 yıl olmasına ilişkin Görevde Yükselme Yönetmelik Taslağında değişiklik yapıldığı,

- Kütüphanecilerin, ihdas edilen kütüphane müdürü kadrosuna atanabilmeleri ve görevde yükselme sınavına girebilmelerine ilişkin Görevde Yükselme Yönetmelik Taslağında değişiklik yapıldığı,

- Yetkili sendika için işyeri temsilcilik odası tahsis edilmesine ilişkin çalışmanın devam ettiği, Tespit edilmiştir.

**Bununla birlikte yetkili sendika Kültür Memur-Sen tarafından görüşülmesi istenen diğer hususlar ile ilgili olarak yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar şunlardır:**

1- Daha önce Yüksek Kurum Başkanlığı ile sendika (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan KİK toplantılarında alınan kararların uygulanmasının devam etmesi,

**Değerlendirme :** KİK toplantılarında alınan kararların uygulamalarının devam edeceği değerlendirilmiştir.

2- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan kurumlarda kütüphaneci kadrolarına atanabilmek için KPSS ile yapılan açıktan atamalarda herhangi bir şekilde KPDS düzeyinde dil puanı almak şartı aranmaması,

**Karar :** Konunun Yüksek Kurum ve kurumlarımızın üst yönetimi ile değerlendirilerek uygun görülmesi halinde Görevde Yükselme Yönetmeliğinde değişiklik yapılması için Yönetim Kuruluna sunulması kararlaştırılmıştır.

3- 664 sayılı KHK ile Yüksek Kurum ve bünyesindeki kurumların yeniden yapılandırılmasıyla müdür iken araştırmacı kadrosuna atananların ek ödeme ve tazminat yönünden mağduriyetlerinin giderilmesi için çalışma yapılması,

**Değerlendirme :** 6525 sayılı Kanun ile araştırmacı kadrosunda görev yapanların zam, tazminat ve ek ödeme oranlarında düzenleme yapıldığı değerlendirilmiştir.

4- Kurum personelinin yararlanacağı mescit, kreş, sosyal tesis, lojman, servis gibi imkânların sağlanması,

**Değerlendirme :** Kurumun mescit ve servis imkanı bulunmaktadır. Kreş için, personelin talebiyle yeterli sayıya ulaşılması halinde imkanlar göz önünde bulundurularak çalışma başlatılabileceği değerlendirilmiştir.

5- Kurum Yöneticileri ile diğer personel arasında motivasyonu ve iş verimini artırıcı sosyal etkinliklerin gerçekleştirilmesi,

**Değerlendirme :** Kurum yöneticileri ile personel arasında motivasyonu artırmak ve kaynaşmayı sağlamak adına kahvaltı, masa tenisi turnuvası gibi programlar yapılmış olup bu tür sosyal etkinliklere devam edileceği değerlendirilmiştir.

6- Yüksek Kurum ve bünyesindeki kurumlarda görev yapan personel ile ilgili banka promosyonlarına ilişkin görüşmelere yetkili sendika temsilcisinin de davet edilmesi,

**Değerlendirme :** 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi dikkate alınarak banka ile yapılacak promosyon anlaşmalarına yetkili sendikanın katılabileceği değerlendirilmiştir.

7- Personel servis sözleşmesi yapılırken çalışanların taleplerini (tayin, taşınma, yer değişikliği, atanma vb. gibi) dikkate almaları,


**Değerlendirme :** Yetkili firma ile servis sözleşmesi imzalanırken personelin en son bildirmiş olduğu adres bilgisinin dikkate alındığı bundan sonra yapılacak servis sözleşmelerinde esneklik sağlanması gerektiği değerlendirilmektedir.

**8- Yüksek Kurum ve bünyesindeki kurumlarda görev yapan personelin yüksek lisans, yabancı dil gibi bilgi ve becerisini artırmaya yönelik eğitimlere katılmaları halinde mevzuat imkanları dahilinde kurumları tarafından maddi destek sağlanması,**

**Değerlendirme :** Yabancı dil kursuna katılan uzman yardımcılarının kurs ücretlerinin 2014 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun eki E cetvelininin 30. maddesi gereğince ödeme yapıldığı belirtilmiştir.

### MUTABAKAT METNİNİN UYGULANMASI

Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanması, Yüksek Kurumunun genel ağ sayfasında yayımlanması, personelin bilgilendirilmesi amacıyla bir üst yazıyla Yüksek Kurum bünyesinde yer alan kurumlara gönderilmesi, Kurum İdari Kurulunda alınan kararların uygulanması ve yapılan çalışmalarla ilgili Yüksek Kurum İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına bilgi verilmesi, 20/04/2012 tarih ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik” hükümleri doğrultusunda bir sonraki toplantınının 2014 yılı Ekim ayında yapılması bunun yanında başkanlık ve bünyesindeki kurumlarda yapılan herhangi kültür ve sanat faaliyetlerine davet edilen protokol listesine sendikaların genel merkez yöneticileri ile kurum temsilcilerinin de eklenmesinin uygun olacağı hususunda mutabakata varılmıştır. 24.04.2014



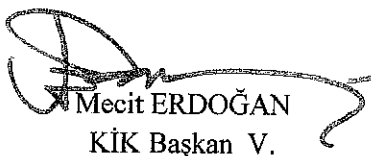
Zeki ERASLAN  
KİK Başkanı



H. Murat CEYLAN  
Üye



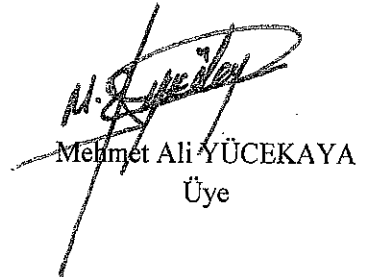
Levend AKKİL  
Üye



Mecit ERDOĞAN  
KİK Başkan V.



Fahri EKİNCİ  
Üye



Mehmet Ali YÜCEKAYA  
Üye